

Nur mal an-
genommen, wir hätten das
....

**Übereinkommen
über die Rechte von
Menschen mit
Behinderungen**

verstanden und umgesetzt!

Was heißt das für
die **STRUKTUR**
von Hilfesystemen?

Welche Kompetenzen/
Fähigkeiten +
welches Wissen hatten Ihnen
dabei geholfen?

~~Kooperation~~
Kommunikation
Um sektorenübergreifend
Kooperation u. Vereinbarungen
zu treffen

→ Vernetzung / Koop.
mit verschiedenen
Bereichen
→ Eigenverantwortlich handeln

- Kommunikation
zwischen
leistungsträgern/
Abteilungen

- Motivation
- Zugewandtheit
- Wissen
- Kooperationsbereitschaft

Koop. auf Augenhöhe
alles Beteiligten im
Dreieck + Syst.

Fortbildungen der
Fachkräfte

Qualifizierung
und
Fachkräftezuwachs

Schulungen

Personele-
aufstockung

Fortbildung

qualifiziert, näher an
Themen dran, ganz Praxis!

- Fachwissen
- gute Einarbeitung
- viel Zeit u. Vertrauen
v. Politik

regelmäßiger Austausch
Einheitlichkeit (Beruf/
Branchen/
Dezernat)

Fortbildung,
Vernetzung

→ Haltung ind. Gesellschaft
- Akzeptanz von
Verschiedenheit

Ängste

Risiken

Hindernisse

Zusammenführen von
Bereichen & Abteilungen
ist schwierig aufgrund
von Kompetenz

- Struktur ängste
- Vermehrtes Arbeitsauf-
kommen beiden o.T.
- Mehr Wissen notw.

- Wo kommen bspw.
Jugendl. ab 27
hin? (stationär)
↳ abgeschoben in Erw./Attr-
heime

- Überforderung der
Verwaltung „fach“
kräfte

Fachkräftemangel
und schlecht
bezahlt

Finanzierung muss
sichergestellt sein

→ Familien fallen hinten
runter
(fehlende Kommunikation
der Institutionen)

Mehr als 100
Bedarfsermittlung-
instrumente f.
stat. Hilfen

Finanzen
Spezialisierung
aufgeben

Fehlentscheidungen
aufgr.
fehlender Kompetenz/
know how

Struktur

Umsetzung, Ressourcen
(Finanzen), Benachteiligung,
zu geringe Einbindung aller
Beteiligten

Sorge vor „Entspezialisierung“
: „Alle machen Alles“

Angst vor Überversorgung
behinderter Kinder
(Eltern wollen zu viel...)

Was wird aus mit
und meiner Rolle/
Stelle?

Fachkräfte-
mangel

Finanzielle
Mittel

Geschlebung

Personal mangel
Vergütungsregelung
(Module?)

Sorge vor dem
Scheitern

besetzte
Ressourcen (Finanzen,
Personal)

Ungewissheit
Vorurteile / Konkurrenz

auskünfte leisten;
Veränderungen unpassende
Hilfen Maßnahmen

- zu wenig qual. Mitarbeiter
- kein Einbezug von
in der Behörden (Förd. System)
- erhebliche Differenzen
zu Theorie + Praxis

→ Bestehende rechtliche
Regelungen tatsächlich
umsetzen

Jobverlust

Ganzheitlicher Ansatz
nicht an Paragraphen
sondern am Menschen

Was hat Ihnen geholfen

mit den Ängsten
Risiken + Hindernisse umzugehen?

Klare Regelungen für
die Umsetzung; Feedback,
Vermittlung

Organisations-
entwicklung

AMS reichen die
Finanzen nicht immer

Kompetente
Vorgesetzte

- mehr Selbstbestimmung
- Austausch

• Ausreichend Fach-
kräfte
• ... finanzielle Mittel

- Schulabschluss
von Theorie + Praxis
- keine Investition in
die Praxis (z.B. zwalt. Juba-
Studien)

- Erfahrung
- Netzwerk
- Haltung

Zentrale
Eingliederungshilfe
(sachangegliedert Berlin)

Personal-
entwicklung

Laufende Fortbis, SV,
Austausch & Netzwerk

Transparenz
Weiterbildung
Personalressourcen

- Klarheit in d. Umsetzung
- Engagement
- Risikobereitschaft

Klare gesetzliche
Regelungen

Flexibilität

- Offenheit
- Transparenz

Optimismus